

LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI COMUNEI BRANIȘTEA

Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

| Nr. crt. | Funcția | Indemnizația lunară | |
|----------|---------------------------------|---------------------|--|
| 1. | Primar UAT Comuna Braniștea | 8320 lei | |
| 2. | Viceprimar UAT Comuna Braniștea | 6240 lei | |

FUNCȚII PUBLICE

| Nr. crt. | Funcția | Grad | Salariu de baza la Gradația | | | | | |
|-------------------------------------|--------------------------------|-----------|-----------------------------|------|---------------------|------|------|---|
| | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Funcții publice de conducere | | | | | | | | |
| 1. | Secretar General UAT Braniștea | II | | | 6240 lei | | | |
| Funcții publice de execuție | | | | | | | | |
| 2. | Inspector | Superior | | | | 5478 | 5673 | |
| | | Principal | | | 4612 | | | |
| | | Asistent | | 3803 | 4284 ^{CFP} | | | |
| 3. | Referent | Principal | | | | 4381 | | |

FUNCȚII CONTRACTUALE

| Nr. crt. | Funcția | Grad | Salariu de baza la Gradația | | | | | |
|---|----------------------------|------|-----------------------------|------|------|---|------|---|
| | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Funcții contractuale de execuție | | | | | | | | |
| 1. | Inspector de specialitate | IA | | | | | 4892 | |
| 2. | Guard | | | | | | 3932 | |
| 3. | Șofer | | | 3583 | | | | |
| 4. | Muncitor necalificat | | | | | | 3999 | |
| 5. | Asistent medical comunitar | | | | 4678 | | | |
| 6. | Consilier personal primar | | 2341 | | | | | |

Primar,
I. Marin

Secretar General UAT Comuna Braniștea
Blăgniceanu Ionuț

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Braniștea, cu următoarele precizări:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus; facem mențiunea că în salariile din tabel este inclusă și indemnizația de hrană, cu excepția primarului, viceprimarului și secretarului general;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:
 - conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de **control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de **o majorare a salariului de bază cu 10%**; persoanele care beneficiază de acest spor au indentat la salariul de baza prescurtarea CFP.
 - conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, **personalul nominalizat in echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de baza, cu pana la 50%**, indiferent de numărul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect; persoanele care beneficiază de acest spor au indentat la salariul de baza prescurtarea FE.
 - conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea;
 - conform art. 20, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22⁰⁰ și 6⁰⁰ beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru; persoanele care beneficiază de acest spor au indentat la salariul de baza prescurtarea SH.
- c) valoarea anuală a **voucherelor de vacanță** acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:
 - conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, modificată prin OUG nr.1/2020 privind unele masuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative " Prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările si completările ulterioare, in anul 2021, valoarea indemnizației de hrana se menține la nivelul din anul 2020." în valoare de 1.450 lei pentru un salariat;
- d) valoarea anuală a **indemnizației de hrană acordată** pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, modificată prin OUG nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative" Prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020", reprezentând a 12-a parte din doua salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară angajaților Primăriei Comunei Braniștea, cu excepția persoanelor care dețin funcții de demnitate publică.
- e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:
 - conform art. 11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
 - conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare;
 - conform art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, modificată prin OUG nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia, alin (2), începând cu 1 ianuarie 2021, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;
 - prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2021, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea- cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.